

BREADHUNTER II.

Lügen, Wahrheit und Transparenz

Gesammelte Blogartikel

2016 - 2017



Thomas Zahlten

Inhaltsverzeichnis

Vorwort – deutsch, 7-14

Prolog – english, 15-21

I. Biographisches über Thomas Zahlten, den BREADHUNTER, 25-33

II. Gesammelte Blogartikel von 2016 – 2017, 35–226

1. Headhunter Prävention
2. Job-Dreams of the Generation X in 1998, Robotic-Employees and how to start a Start-Up in 2016,2017,2018....
3. Warum Direct Search immer noch die Mutter der Personalberatung ist und wieso Mc Kinsey & Co bis heute nicht in Headhunting-Branche aufräumen durften bleibt offe
4. HR Inside Summit in Vienna 2016
5. Anecdote from the DLD-Conference 10 Years ago by Breadhunter (2007 – 2017)
6. Leben und Fakten im Postfaktischen Zeitalter
7. Nachtrag zum Postfaktischen Zeitalter
8. Unsere Komplexe Welt oder die Schwierigkeit zwischen Kulturen, Religionen und uns selbst auferlegten Gesetzen richtig zu handeln
9. BREADHUNTER's Q1 News: Learnings from the last 33 month, smart-headhunting and prospects for 2017
10. Where is our review culture? – "I don't like facts, because they get in the way of my feelings." Kanye West
11. We turned from information collecting thinkers to information throwing up social media egos – expecting rewards for mental farts

12. Excellent Headhunters resemble to top advocates more than you might have expected, so let's work together!
13. Wir Business-Roboter: Viele würden anders tun, wenn sie nur könnten.
Gedanken zur Business Welt von heute
14. Are you bored about the Future of Work discussion and bla-bla-shouting too?
15. My favorite conference tip for 2017: The HR Inside Summit in September in Vienna
16. Über die Auswahl des richtigen Headhunters – Fast Food vs. Handwerk oder einfach nicht die Katze im Sack kaufen
17. Warum Missionieren bei der Digitalen Transformation für die Mülltonne ist
18. Headhunting is like Fine Arts and Rocket Science, Mass Recruiting is the modern job slavery and like fast-food

19. What do have bordellos, franchise systems and exclusive business networks in common?
20. 4 Arten von Wahrheit im Business Alltag mit Einfluss auf die Gesellschaft
21. The Mao-Bible in modern business times or why rules are made to be broken
22. Do a sabbatical to clean your mind and free ideas, but be aware, that this is not just a holiday time
23. Das Zeitalter der Banalitäten oder wieso wir keine essentiellen Zutaten im Recruiting als Innovation feiern sollten
24. Gedanken zu Arbeitgeber-Bewertungs-Plattformen, Algorithmen & der Wahrheit oder selig sind die Ungläubigen, denn sie hinterfragen noch

Best of Selected Books 2016-2017 by Mr. Breadhunter

Nachwort